



**ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๐**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่บัญญัติไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“หน่วยงาน” หมายถึง ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยระดับคณะ หรือมีฐานะเทียบเท่าคณะตามมาตรา ๑๐ และ ๑๘(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้เข้าทำงานในมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ และได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนพนักงานสายผู้สอน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนพนักงานสายสนับสนุน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) รองอธิการบดีคนหนึ่งที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ กรรมการตามข้อ (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน ตามระเบียบนี้
- (๒) กำหนดบัญชีรายชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หลักเกณฑ์ การจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน การลา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาพนักงาน สวัสดิการ การออกจากงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารพนักงาน
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงาน
- (๔) กำหนดจำนวนอัตราที่จะจ้างพนักงานและอัตราค่าตอบแทน
- (๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ คุณสมบัติอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้ง ตลอดจนกำหนด อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการ
- (๗) จัดทำและปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๘) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงาน
- (๙) ศึกษา วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ระเบียบนี้
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบนี้และตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการ ประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลมตามความจำเป็นและเหมาะสม

หมวด ๒

พนักงาน

ข้อ ๕ พนักงานมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) พนักงานสายผู้สอน หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่สอน เป็นภารกิจหลัก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) พนักงานสายสนับสนุน หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติงานในลักษณะ เป็นงานทั่วไปของหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ ของมหาวิทยาลัย ในด้านงานบริการ งานวิจัย งานเทคนิค งานบริหารทั่วไป และงานวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๑๐ การกำหนดตำแหน่งของพนักงาน ให้กำหนดตำแหน่งโดยจำแนกตามกลุ่มงาน ตามลักษณะงานและผลผลิตของงาน ดังนี้

- (๑) กลุ่มงานเทคนิคและบริการ
- (๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๓) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- (๔) กลุ่มงานวิชาการ

การกำหนดชื่อตำแหน่งในกลุ่มงาน การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุเป็นพนักงานให้ทำโดยวิธีการสอบแข่งขัน สรรหา หรือคัดเลือก ตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้บรรจุเป็นพนักงานจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย หรือให้ออกด้วยเหตุผลอย่างอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าเป็นพนักงาน

ผู้ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงาน จะต้องมีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๑๓ การจ้างพนักงาน อาจจ้างเป็นพนักงานประเภทเต็มเวลา หรือไม่เต็มเวลาก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และตามที่คณะกรรมการกำหนด

อัตราเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนของพนักงานประเภทไม่เต็มเวลาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างหรือบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน

ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงาน ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าการบรรจุพนักงานผู้ใดจะเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยอย่างยิ่งยวด คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จะบรรจุพนักงานผู้นั้นให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง และจะให้มีเงินเพิ่มพิเศษตามที่เห็นสมควรด้วยก็ได้

ข้อ ๑๗ พนักงานสายผู้สอนมีสิทธิดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับต่างๆตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ ให้มีการพัฒนาพนักงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ วัน เวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำปี และการลาหยุดของ พนักงาน ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ พนักงานพ้นจากการเป็นพนักงาน เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๔) ยกเลิกสัญญาจ้าง
- (๕) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานตามข้อ ๑๒
- (๗) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

วินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๑ วินัย และการดำเนินการทางวินัยให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ โทษทางวินัยของพนักงานมี ๕ สถาน ดังนี้

โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้แก่

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน

โทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่

- (๔) ยกเลิกสัญญาจ้าง
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๒๓ เมื่อพนักงานผู้ใดมีหลักฐานอันสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือความ ปราชญ์ต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย โดยไม่ชักช้า และในการสั่งลงโทษให้เป็นไปตามข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖

ข้อ ๒๔ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงาน ซึ่งมีกรณีมีมูลว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า

- (๑) ในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามเห็นสมควร
- (๒) ในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐) โดยอนุโลม
- (๓) ในกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ไม่ต้องสอบสวนหรือการสอบสวนก็ได้ในกรณี ดังต่อไปนี้
 - ก. ข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาของศาลนั้นเป็นที่ประจักษ์ชัด
 - ข. รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือด้วยคำสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน หรือต่อคณะกรรมการสอบสวน
 - ค. ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้ว

ข้อ ๒๕ พนักงานกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีความผิด หากมีเหตุสมควรลดหย่อนให้นำมาประกอบการพิจารณาลดหย่อนโทษ ในกรณีกระทำความผิดเล็กน้อยให้ว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บน

ข้อ ๒๖ พนักงานกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๔ สั่งลงโทษยกเลิกสัญญาจ้าง หรือไล่ออก ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๒๗ พนักงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษแม้ภายหลังผู้นั้นจะพ้นจากมหาวิทยาลัยไปแล้ว ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๔ ยังมีอำนาจสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณีเว้นแต่พนักงานผู้นั้นตาย

ข้อ ๒๘ พนักงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๔ มีอำนาจสั่งพักงานเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวน หรือคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดหรือกระทำความผิดซึ่งมิใช่โทษทางวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีกรณีที่ต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่นให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่จะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๔
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อ ๒๕ หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ บรรดาบุคลากรที่มีคุณสมบัติการเป็นพนักงานตามข้อ ๑๒ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายสนับสนุนและสายงานวิชาการในมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินและบรรจุเป็นพนักงานตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๑ ในวาระเริ่มแรกที่องค์ประกอบของคณะกรรมการในข้อ ๙ ยังไม่ครบถ้วน ให้งดใช้องค์ประกอบของคณะกรรมการ (๔) และ (๕) ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผู้ตรวจ
ผู้ทนาย

