



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

- | | | |
|---------------------------------|-------------|---|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “รองอธิการบดี” | หมายความว่า | รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “คณบดี” | หมายความว่า | คณบดีของคณะสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “ผู้อำนวยการ” | หมายความว่า | ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “ข้าราชการ” | หมายความว่า | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “พนักงาน” | หมายความว่า | พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| “ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” | หมายความว่า | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) อธิการบดีเป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนสองคน

(๔) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนสองคน

(๕) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่ง คน

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) กรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย ที่มีคุณวุฒิหรือมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารบุคคล จำนวนสองคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจากข้าราชการหรือพนักงานสายผู้สอนจำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจากข้าราชการหรือพนักงานสายสนับสนุนจำนวนหนึ่งคน

(๘) กรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนห้าคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารบุคคล ด้านกฎหมาย ด้านพัฒนาองค์กร และด้านการบริหารจัดการ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ที่มีใช้กรรมการ ก.บ.ม. เป็นเลขานุการ ก.บ.ม.

ข้อ ๖ กรรมการ ก.บ.ม. มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการ

ก.บ.ม.

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีกรรมการ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทน ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้กรรมการ ก.บ.ม. เท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๘ ต่อไปได้

ข้อ ๗ การประชุมของ ก.บ.ม. ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และจรรยาบรรณวิชาชีพที่พึงมีในมหาวิทยาลัย วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจางาน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการ และพนักงาน

(๔) กำหนดกรอบอัตรากำลัง และอัตรารองเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคล

(๕) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงาน กำหนดอัตรารองเงินเดือนค่าตอบแทนที่ได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๖) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(๗) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ให้ประชาคมมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง ยกเว้นเรื่องที่จะกระทบต่อความเสียหายส่วนบุคคล

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัย

การกำหนดตาม (๒) (๓) และ (๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการ ก.บ.ม. เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี