



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหาร และพนักงาน

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และสามารถออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดอัตราเงินเดือนผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ดำเนินการตามหมวด ๒ และให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนวันเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนของผู้บริหาร และพนักงานเป็นรายเดือน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมว่าจะจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ นอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้บริหาร หรือพนักงานมีสิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ ตามฐานะตำแหน่งของตน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒ อัตราเงินเดือน

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนของผู้บริหาร ให้จ่ายได้ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี เดือนละไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เดือนละไม่เกิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจากสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยบุคคลจำนวน ๕ คน ในจำนวนนี้ต้องมาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ที่มีได้เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป

การพิจารณาของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องคำนึงถึงคุณสมบัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารในรายละเอียดต่อไปนี้

(๑) วุฒิการศึกษา สูงสุด และวุฒิการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ

(๒) ตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ผลงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานสอน การปฏิบัติงานอื่น ๆ และการบริหารองค์กร

(๔) การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จากความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ

(๕) อัตราเงินเดือนสูงสุด ที่เคยได้รับจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือองค์กรของรัฐหรือเอกชน

(๖) คุณสมบัติและประสบการณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ อัตราเงินเดือนของพนักงานประเภทต่าง ๆ ให้จ่ายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ และไม่สูงกว่าเกณฑ์ขั้นสูงตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต้น และขั้นสูงสุด ของผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงาน ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๐ โดยอนุโลม

หมวด ๓

การปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหาร และพนักงาน

ข้อ ๑๓ ให้มีการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหาร และพนักงาน ประจำปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยพิจารณาเฉพาะบุคคลที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ดังนี้

(๑) การปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารในแต่ละปี ให้ปรับเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละหกของเงินเดือนปัจจุบัน

(๒) การปรับเลื่อนเงินเดือนพนักงานในแต่ละปี ให้ปรับเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละหกของฐานเงินเดือนที่ใช้คำนวณ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหาร และพนักงานให้คำนึงถึงพฤติกรรมส่วนบุคคล พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ผลการประเมินการปฏิบัติงาน และรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับเลื่อนเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอการปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจนำผลการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงาน ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาประกอบการพิจารณาการปรับเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารก็ได้

ข้อ ๑๗ การปรับเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงาน ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๖ โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ เงินเดือนที่ผู้บริหารได้รับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นเงินเดือนขั้นต้นตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีการประกาศใช้บัญชีอัตราเงินเดือนตามข้อ ๑๑ ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยอนุโลมไปก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสุอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี