



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

๗.๑ ประธานกรรมการ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก

๗.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ ให้มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๘ และข้อ ๙ ตามวิธีการที่กำหนดในข้อ ๑๐ - ข้อ ๑๔”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๑.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๐.๑.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

อาจารย์ประจำผู้ใดประสงค์จะขอรับการประเมินการสอนก่อนที่จะส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ทำได้ และให้ผลการประเมินการสอนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสามารถนำไปใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะสามปีนับแต่วันที่ผ่านการประเมินการสอน

ให้ความในวรรคสองใช้บังคับกับอาจารย์ประจำที่ขอกำหนดตำแหน่งก่อนที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับย้อนไปถึงวันที่ผ่านการประเมินการสอนด้วย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๒.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๐.๒.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

อาจารย์ประจำผู้ใดประสงค์จะขอรับการประเมินการสอนก่อนที่จะส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ทำได้ และให้ผลการประเมินการสอนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสามารถนำไปใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะสามปีนับแต่วันที่ผ่านการประเมินการสอน

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอีกวาระหนึ่ง นับแต่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีसान)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บันทึกหลักการและเหตุผล
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักการ

ให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เหตุผล

เนื่องจากข้อบังคับเดิมไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดคุณวุฒิและคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรชั้นใหม่ ทำให้มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ จึงเห็นสมควรในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้
