



อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรคสอง และวรรคสาม และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index - TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือ กลุ่มที่ ๒ หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ มีการนำเสนอในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ

(๑.๓) ดำราหรือหนังสือที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัย  
แต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๑.๕) ผลงานทางวิชาการที่ใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการที่ใช้สังคมที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๒.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๓) ตำราหรือหนังสือที่เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-book ที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๔) ผลงานประเภตอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น ในระดับดี

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๓.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๓.๓) ตำราหรือหนังสือที่เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-book ที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๓.๔) ผลงานประเภตอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ปีละ ๑ รายการ หรือ

(๓.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมิน โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น ในระดับดีมาก

ข้อ ๓ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒ ต้องมีลักษณะดังนี้

(๑) ต้องไม่เป็นผลงานวิชาการที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา

(๒) ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เคยยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษมาแล้ว

(๓) ต้องเป็นผลงานวิชาการหลังจากที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

(๔) เป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอเป็นเจ้าของหรือมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

ข้อ ๔ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการตัดสินสังกัด ภายในเดือนกันยายนของแต่ละปี ให้คณะกรรมการประจำคณะเสนอสภาวิชาการพร้อมความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา เมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไปจนสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น

ผู้ที่ยื่นผลงานทางวิชาการ หลังเดือนกันยายนในแต่ละปีจนสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น หากผลงานทางวิชาการผ่าน การพิจารณาจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่คณะกรรมการตัดสินสังกัดได้รับเรื่อง

ข้อ ๕ พนักงานผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับตำแหน่ง อาจยื่นผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับค่าตอบแทนพิเศษได้ โดยจะต้องยื่นเรื่องที่คณะกรรมการตัดสินสังกัดภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสภาวิชาการพิจารณาเห็นชอบแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จนถึงวันสิ้นสุดปีงบประมาณนับจากวันที่ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ อัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษมีดังนี้

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน
- (๒) รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน
- (๓) ศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน คณบดี

☒ เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

☒ เห็นควร ปชส. ให้ทราบทั่วกัน

☐ เห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

☒ เห็นควรมอบ กองการคลัง เพื่อดำเนินการ

หรือหากท่านเห็นเป็นประการอื่น โปรดสั่งการ

ผอ.อ.  
๕ พ.ย. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๖๙.๘.๖๓

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓