



**ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี**  
**เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)**

เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีนโยบายและแนวทางการพัฒนาในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕  
ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการดำเนินการในช่วงดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน  
๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เทพสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ดังนี้

**๑. นโยบายเร่งด่วน**

- ๑.๑ การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาของประเทศอาเซียน
- ๑.๒ การปรับปรุงการผลิตบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และตาม  
ความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๑.๓ การบริการความรู้แก่ชุมชน
- ๑.๔ การจัดทำแผนธุรกิจเพื่อหารายได้จากพันธกิจ

**๒. นโยบายทั่วไป**

- ๒.๑ นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการผลิตบัณฑิต  
ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่ตรงกับสาขาวิชา สามารถดำรงอยู่ในสังคมพหุวัฒนธรรม  
โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้
  - ๑) ด้านหลักสูตร
    - ปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตร พัฒนาและบูรณาการหลักสูตร ให้เป็นหลักสูตร  
สหวิทยาการและเปิดหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานราชการ ตลาดแรงงาน ท้องถิ่น  
และความเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกยุคโลกาภิวัตน์ อย่างมีมาตรฐาน
  - ๒) ด้านระบบการเรียนการสอน
    - พัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการเรียนรู้ด้วยการฝึกปฏิบัติ  
จากสภาพปัญหาที่แท้จริง เช่น Project based learning, Worked based learning และ Research-based  
learning
    - บูรณาการการเรียนการสอนกับกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา  
ให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์มีจิตสาธารณะ และมีความสามารถในการรับใช้สังคม

- สร้างความร่วมมือกับภาคราชการ ภาคการผลิต ในรูปแบบสหกิจศึกษาหรือรูปแบบที่เน้นการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการ และสถานประกอบการภายนอก

- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- พัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน และนวัตกรรม

- พัฒนาห้องเรียนคุณภาพ ห้องกิจกรรมนักศึกษา และสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้นักศึกษาใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข

๓) ด้านอาจารย์

- มีแผนการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานการประกันคุณภาพระดับอุดมศึกษา

๔) ด้านนักศึกษา

- มีแผนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (ม = มืออาชีพ ร = รับผิดชอบ ท = ทันสมัย) มีทักษะชีวิต และสามารถดำรงอยู่ในสังคมพหุวัฒนธรรม

## ๒.๒ นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่งเสริมให้มีการผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพรวมทั้งร่วมมือกับภาคีเครือข่าย พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่เขตบริการ ให้สามารถจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนอย่างมีความสุขรู้เท่าทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพครู

๒) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่มีมาตรฐานสอดคล้องต่อความต้องการของเขตพื้นที่การศึกษา

๓) ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษามุ่งเน้นให้ครูมีคุณภาพด้านภาษาและเทคโนโลยี

## ๒.๓ นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการวิจัยพัฒนา การบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

มุ่งเน้นการพัฒนานักวิจัยและจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้เกิดประโยชน์โดยตรงต่อชุมชน/สังคมเป้าหมายจนเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) สร้างวัฒนธรรมการทำงานโดยใช้กระบวนการวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของวิธีการทำงานของบุคลากร เช่น งานวิจัยในชั้นเรียนของอาจารย์ และการวิจัยเพื่อพัฒนางานของสายสนับสนุน

๒) พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ตามความต้องการของท้องถิ่น

๓) ผลักดันให้ทุกหลักสูตรพัฒนางานวิจัยของนักศึกษาให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์การวิจัยและแก้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่น ตามการนำนโยบายของมหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ (Reprofiling)

๔) สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาคการผลิต ภาควิชาการ และชุมชน เพื่อเป็นศูนย์วิจัยเฉพาะทางศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence) หรือกลุ่มวิจัย (Cluster)

๕) พัฒนาระบบการส่งเสริมการเผยแพร่การวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการใช้ประโยชน์จากการวิจัยในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ

๖) พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น

๗) สร้างระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรทางปัญญาเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและ

สร้างรายได้

๘) ส่งเสริมงานวิจัยตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๙) ประมวลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อนำไปใช้ในการขับเคลื่อนชุมชน

๑๐) จัดทำแผนพัฒนางานวิจัยเพื่อให้มีงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

ให้มากขึ้น

๒.๔ นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น

ร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน อนุรักษ์และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมให้เกิดคุณค่าต่อสังคม และชุมชนท้องถิ่นทั้งด้านจิตใจ วิถีชีวิตและการเพิ่มมูลค่าด้านเศรษฐกิจ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) รมรณรงค์ให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนมีจิตสำนึก รักและหวงแหนศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นภาคกลาง

๒) ขยายการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม และ ชุมชนท้องถิ่น ดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของการทำงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ไปเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๓) สนับสนุนและส่งเสริมการใช้วัฒนธรรมและภูมิปัญญาเพื่อสร้างความเข้าใจอันดี ของประชาชนในประเทศและประชาคมโลก

๒.๕ นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการอยู่ร่วมกันและการแข่งขัน ในประชาคมโลก ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรในอาเซียนและประชาคมโลกเพื่อ ยกระดับการจัดการศึกษา และดำเนินการพันธกิจสัมพันธ์กับองค์กรชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัย โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและองค์กรชุมชน ทั้งในระดับ อาเซียนและประชาคมโลกดำเนินพันธกิจทั้งด้านผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

๒) มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกคณะดำเนินการพันธกิจสัมพันธ์กับองค์กรชุมชน

๓) ให้มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามพันธกิจที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

## ๒.๖ นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกระบวนการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีอึดตบถ ภายใต้อำนาจเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

### ๑) ด้านระบบการจัดการ

- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเน้นความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

- จัดการงบประมาณและรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มุ่งเน้นให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข
- ให้มีระบบควบคุม ติดตาม ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

### ๒) ด้านบุคลากร

- พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีคุณภาพอยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา
- พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพอยู่ภายใต้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

### ๓) ด้านงบประมาณและรายได้

- จัดระบบงบประมาณและรายได้ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาล

### ๔) ด้านเทคโนโลยี

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ ในการบูรณาการการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕) ด้านกายภาพ

- พัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนแม่บท
- บริหารจัดการพื้นที่ และทรัพย์สินก่อให้เกิดประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุเมธ แยมานุ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี